

## **ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠ. ΓΕΩΡΓΙΑΣ ΝΟΜΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ**

Τηλ.: 210-2128179, 4426, Fax: 2108663496

e-mail: [eniaios.syllogos.ypaat@gmail.com](mailto:eniaios.syllogos.ypaat@gmail.com)

Αχαρνών 2 – Τ.Κ. 101 76 - ΑΘΗΝΑ

*Αθήνα, 17-07-2017*

*Αρ. Πρωτ: 49*

*ΠΡΟΣ: Μέλη Συλλόγου*

*ΚΟΙΝ.: ΠΟΣΕΥΓ*

*Συναδέλφισσες, συνάδελφοι*

**η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ φαίνεται να τα έχει βρει πολύ σκούρα στο ζήτημα της αξιολόγησης των Δημοσίων Υπαλλήλων**, λόγω της συντριπτικής αντίθεσης μας να συμπληρώσουμε τα φύλλα αξιολόγησης (π.χ. στο ΥΠΑΑΤ το ποσοστό μη συμπλήρωσης των φύλλων αξιολόγησης έφτασε περίπου το 95%), με αποτέλεσμα το **Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης μέσα στο κατακαλόκαιρο να δώσει νέα παράταση** (βλ. σχετική εγκύκλιο με ΑΔΑ:7ΖΖΞ465ΧΘΨ-ΥΘΟ) για την υποβολή των συγκεντρωτικών στοιχείων από τις Διευθύνσεις Προσωπικού – Διοικητικού στο Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης με καταληκτική ημερομηνία στις **8 Αυγούστου 2017**.

Για άλλη μια φορά αποδεικνύεται ότι μπορούμε να φέρουμε τα πάνω κάτω, όταν είμαστε αποφασισμένοι και ενωμένοι. **ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ** δυναμικά, δεν επηρεαζόμαστε από την προπαγάνδα της κυβέρνησης, η οποία απ' ότι φαίνεται δεν έχει παίξει ακόμη το τελευταίο της χαρτί. Είμαστε σε επαγρύπνηση.

**ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΟΥΜΕ** ότι το ίδιο σκηνικό το ζήσαμε **και επί κυβέρνησης ΝΔ-ΠΑΣΟΚ όπου δόθηκαν και τότε δύο παρατάσεις**, ενώ η προπαγάνδα για την αξιολόγηση της εκάστοτε κυβέρνησης μεταξύ άλλων περιλαμβάνει βαρύγδουπες φράσεις, όπως π.χ. ότι όλα γίνονται στο όνομα της αξιοκρατίας, της παροχής καλύτερων υπηρεσιών στην κοινωνία, στην επιβράβευση των καλύτερων υπαλλήλων, ότι δεν συνδέεται με απολύσεις κ.ό.κ., όταν την ίδια στιγμή στο **χώρο του Δημοσίου**:

- **Δεν κάνουν προσλήψεις μόνιμου προσωπικού** για να δοθεί λύση στην εντατικοποίησης της εργασίας, λόγω της υποστελέχωσης.
- **Συντηρούν τα διαφορετικά μισθολόγια για να διασπάσουν τους εργαζόμενους** (π.χ. χαρακτηριστικό πρδ. τα διαφορετικά μισθολόγια μεταξύ των εργαζομένων του ΥΠΑΑΤ, των εποπτευόμενων οργανισμών από το ΥΠΑΑΤ και της Διαχειριστικής Αρχής).
- **Δεν πρόκειται να σταματήσουν** οι δυσμενείς μετακινήσεις «ανεπιθύμητων» – «μη πειθήνιων» εργαζομένων.

- **Οι εργασιακές σχέσεις λάστιχο** θα γίνουν καθεστώς και στο Δημόσιο, όπως στον ιδιωτικό τομέα.
- **Μειώνουν μισθούς και συντάξεις. Αυξάνουν** τα επιδόματα ευθύνης.
- Η πολιτική της **υποχρηματοδότησης** και της **ανάθεσης αντικειμένων** του Δημοσίου σε **εξωτερικούς συνεργάτες** καλά κρατεί.
- **Υποθάλπουν** την **υποκειμενικότητα** και την **“ημετεροκρατία”** στις θέσεις ευθύνης μέσω της αξιολόγησης και της συνέντευξης κτλ.

Επομένως, η **αξιολόγηση των Δημοσίων Υπαλλήλων, ανεξαρτήτως κυβερνητικού σχήματος, δεν έχει στόχο ούτε την παροχή αναβαθμισμένων υπηρεσιών ούτε τη βελτίωση της κατάστασης στο Δημόσιο.** **ΑΝΤΙΘΕΤΩΣ**, η αξιολόγηση αποτελεί ένα εργαλείο το οποίο σε συνδυασμό με την αξιολόγηση των δομών (οργανογράμματα) - περιγράμματα θέσης, την κινητικότητα, την επιλογή προϊσταμένων, το μισθολόγιο, το δημοσιοϋπαλληλικό κώδικα, το πειθαρχικό δίκαιο συνιστούν το «οπλοστάσιο» της εκάστοτε κυβέρνησης («αριστερής», νεοφιλελεύθερης, κεντρώας ή όπως αλλιώς θέλει να αυτοαποκαλείται) με **στόχο** τη δημιουργία ενός πιο μικρού, πιο επιτελικού κράτους που θα εφαρμόζει απαρέγκλιτα την αντιλαϊκή πολιτική με λίγους πειθήνιους και κακοπληρωμένους εργαζόμενους.

**Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**Για το Δ.Σ.**

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**



**ΠΑΠΑΕΥΘΥΜΙΟΥ ΜΑΡΙΑ**

**ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΒΑΓΓΕΛΗΣ**