

**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΓΕΩΠΟΝΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
(Π.Ε.Γ.Δ.Υ.)**

Αχαρνών 2 Αθήνα Τ.Κ. 10 176 Τηλ.:210-2124133, 210-2124307 FAX: 210-2124127
e-mail: pegdy.geoponoi@gmail.com - pegdy@minagric.gr

Αθήνα 24-09-2017

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Συναδέλφισες, συνάδελφοι

Η «εκβιαστική, αντισυνταγματική και απεργοσπαστική» τροπολογία της Γεροβασίλη για την αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων ψηφίσθηκε την Τρίτη (19.09.2017) κατά πλειοψηφία από τη Βουλή [Άρθρο 36 του νόμου 4489/2017 «Ευρωπαϊκή εντολή έρευνας στις ποινικές υποθέσεις - Εναρμόνιση της νομοθεσίας με την Οδηγία 2014/41/ΕΕ και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 140/Α΄/21.09.2017)] και επί της ουσίας οδηγεί σε «καταστρατήγηση των συνδικαλιστικών ελευθεριών και ιδιαίτερα το δικαίωμα της απεργίας των εργαζομένων» ενώ για **πρώτη φορά** κυβέρνηση θεσμοθετεί ποινές και διακρίσεις σε βάρος απεργών.

Με τη εν λόγω ρύθμιση το υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης **επιχείρησε να παρακάμψει την άρνηση της πλειονότητας των δημοσίων υπαλλήλων να συμπληρώσουν τα έντυπα αξιολόγησης**. Με αυτή μετακυλύετε η ευθύνη της ολοκλήρωσης της διαδικασίας στους προϊσταμένους, και ορίζεται μάλιστα ότι σε περίπτωση που δεν κάνουν την αξιολόγηση δεν θα μπορούν να διεκδικήσουν εκ νέου θέσεις ευθύνης.

Όπως επισημαίνει η ΑΔΕΔΥ με νομικά επιχειρήματα, **η μη εκπλήρωση της «υποχρέωσης αξιολόγησης», όταν οφείλεται σε συμμετοχή σε νομίμως προκηρυχθείσα απεργία δεν μπορεί να αποτελεί λόγο αποστέρησης από τους υπαλλήλους της δυνατότητας συμμετοχής σε διαδικασίες επιλογής και τοποθέτησης προϊσταμένων.**

Το ίδιο ισχύει, σύμφωνα με την ΑΔΕΔΥ, **εάν δεν μπορεί να βεβαιωθεί η τήρηση των υποχρεώσεων για συμμετοχή στην διαδικασία αξιολόγησης, για λόγους, που συνδέονται με συμμετοχή σε νομίμως προκηρυχθείσα απεργία.** Αυτό, σημειώνει, **«δεν μπορεί να αποτελέσει εμπόδιο για την συμμετοχή υπαλλήλου σε διαδικασίες επιλογής και τοποθέτησης προϊσταμένων ή να επιφέρει οποιαδήποτε μορφή δυσμενούς (διοικητικής ή άλλης φύσης) συνέπειας σε βάρος του».**

Γιατί συνεχίζεται η απεργία:

Η ΑΔΕΔΥ, προτάσσει μεταξύ άλλων τους εξής λόγους, για τη συνέχιση της απεργίας - αποχής, που έχει προκηρύξει από τον Μάρτιο, :

- οι στόχοι για τους οποίους θα βαθμολογηθεί ο υπάλληλος είναι καθορισμένοι, υποχρεωτικοί και άρρηκτα συνδεδεμένοι με την εφαρμογή της μνημονιακής - νεοφιλελεύθερης κυβερνητικής πολιτικής.

- τα κριτήρια της «αξιολόγησης» των εργαζομένων είναι σκόπιμα αόριστα και υποκειμενικά όπως «η αφοσίωση», η «επίδειξη ενδιαφέροντος», η «πρωτοβουλία», οι «καινοτομίες» κ.α. «Αλήθεια, πόσο «καινοτόμος» μπορεί να είναι ή πόσο μπορεί να «αναπτύξει τις δεξιότητες» του ο εργαζόμενος, όταν π. χ. ο μισός εξοπλισμός του εργαστηρίου του είναι χαλασμένος κι ο άλλος μισός υπολειπургεί; Παράλληλα οι εργαζόμενοι καλούνται να αξιολογηθούν για την «ικανότητα άσκησης πολλαπλών καθηκόντων». Με την εισαγωγή αυτού του κριτηρίου, νόμιμα πλέον υποχρεώνονται να εκτελούν καθήκοντα που δεν περιλαμβάνονται στο εργασιακό τους αντικείμενο και μάλιστα βαθμολογούνται γι' αυτά. Ταυτόχρονα, σε ένα ρημαγμένο δημόσιο αξιολογούνται για την «αναβάθμιση του εργασιακού περιβάλλοντος!!».

- υπάρχει σύνδεση της «αξιολόγησης» με το μισθολόγιο και δημιουργία διαφορετικών κατηγοριών αμειβόμενων υπαλλήλων στον ίδιο κλάδο, αφού προβλέπεται ταχύτερη μισθολογική εξέλιξη για τους «άριστους» και αναστολή της μισθολογικής εξέλιξης για όλους όσοι αξιολογηθούν ως «ανεπαρκείς» ή «ακατάλληλοι» (άρθρο 12 ν. 4354/2015).

- οι προαγωγές των εργαζομένων και η εξέλιξή τους εξαρτώνται άμεσα από τις εκθέσεις «αξιολόγησης». Οι χαρακτηρισμοί των βαθμολογημένων υπαλλήλων σε «επαρκείς», «μέτριους», «ανεπαρκείς» και «ακατάλληλους», θα συνοδεύουν το φάκελο κάθε εργαζόμενου. Επιπροσθέτως, όπως περιγράφεται ρητά σε άλλους πρόσφατους νόμους, θα μπορούν να χρησιμοποιηθούν ανά πάσα στιγμή στον εργασιακό βίο του υπάλληλου κι από οποιαδήποτε πολιτική ηγεσία. Επίσης, όπως αναφέρεται, όσοι χαρακτηριστούν δύο συνεχόμενες φορές «ανεπαρκείς» και «ακατάλληλοι», θα δημιουργήσουν μια «δεξαμενή προβληματικών» και δυνητικά «διαθέσιμων» υπαλλήλων, βλέποντας κοντά τους την πόρτα της εξόδου.

ΑΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΤΗ Η ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑ ΜΑΣ

ΟΧΙ ΣΤΑ ΕΚΒΙΑΣΤΙΚΑ ΔΙΛΗΜΜΑΤΑ

ΣΥΝΕΧΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ