

## **ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠ. ΓΕΩΡΓΙΑΣ ΝΟΜΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ**

Αχαρνών 2 – Τ.Κ. 101 76 – ΑΘΗΝΑ  
ΤΗΛ.: 210-212 4426, 8212 FAX:210-8663496

e-mail: [enaios.syllogos.ypaat@gmail.com](mailto:enaios.syllogos.ypaat@gmail.com)

**Αθήνα, 8-12-2017**

**Αρ. Πρωτ.: 7**

**ΠΡΟΣ: Μέλη Συλλόγου**

**ΚΟΙΝ.: ΠΟΣΕΥΓ**

**Συναδέλφισσες και συνάδελφοι**

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Εργαζομένων Υπουργείου Γεωργίας Ν.Αττικής, στην από 23-1-2017 συνεδρίασή του, αποφάσισε ομόφωνα τη σύγκληση της **ΕΤΗΣΙΑΣ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ** την Τρίτη 27-2-2017, στις 11:00 στην Αχαρνών 2 στον 6<sup>ο</sup> όροφο.

### **ΘΕΜΑΤΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ**

- Έκθεση πεπραγμένων του Δ.Σ. περιόδου Μαρτίου 2017-Φεβρουαρίου 2018 και Πρόγραμμα Δράσης επόμενου έτους
- Οικονομικός Απολογισμός περιόδου Μαρτίου 2017-Φεβρουαρίου 2018 και Προϋπολογισμός επόμενου έτους
- Έκθεση Ελεγκτικής Επιτροπής για την οικονομική διαχείριση του ΔΣ
- Τρέχοντα ζητήματα
  - Πολιτικές εξελίξεις (πολυνομοσχέδιο, τροπολογία για απεργία, πλειστηριασμοί. κ.α)
  - Μισθολογικά (ξεπάγωμα μισθολογικών κλιμακίων, αναγνώριση διετίας 2016-2017, επαναφορά 13-14<sup>ου</sup> μισθού κ.α)
  - Αξιολόγηση δομών και δημοσίων υπαλλήλων (στοχοθεσία, περιγράμματα θέσης κ.α)
  - Υποστελέχωση και Υποχρηματοδότηση των υπηρεσιών του ΥΠΑΑΤ
  - Κτιριακά προβλήματα και μεταστέγαση ΥΠΑΑΤ

**Η παρουσία όλων κρίνεται απαραίτητη.**

Για το Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΒΑΓΓΕΛΗΣ

ΣΑΛΤΕΡΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ

## **ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠ. ΓΕΩΡΓΙΑΣ ΝΟΜΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ**

Αχαρνών 2 – Τ.Κ. 101 76 – ΑΘΗΝΑ  
ΤΗΛ.: 210-212 4426, 8212 FAX:210-8663496, 210-5232240  
e-mail: [enaios.syllogos.ypaat@gmail.com](mailto:enaios.syllogos.ypaat@gmail.com)

Αθήνα, 26-2-2018

Αρ. Πρωτ.: 11

**ΠΡΟΣ: Μέλη Συλλόγου**

**ΚΟΙΝ.: ΠΟΣΕΥΓ**

### **ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΜΑΡΤΙΟΥ 2017-ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2018**

#### **Συναδέλφισσες, συνάδελφοι**

Οι εργαζόμενοι στο ΥΠΑΑΤ, όπως και οι υπόλοιποι εργαζόμενοι στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, βρισκόμαστε απέναντι στην επίθεση που έχει εξαπολύσει η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ. Μια επίθεση που θα συνεχιστεί, θα δυναμώνει και θα είναι ολομέτωπη καθώς ακουμπά σε κάθε πλευρά της ζωής μας, τόσο στους χώρους δουλειάς όσο και στην καθημερινότητά μας.

Τα τελευταία χρόνια οι δημόσιοι υπάλληλοι έχουμε χάσει περίπου 6 μισθούς. Δύο μισθούς από την περικοπή 13<sup>ου</sup> και 14<sup>ου</sup> μισθού, 1 μισθός από το πάγωμα της μισθολογικής ωρίμανσης από 1-7-2011, 1 μισθός από την περικοπή όλων των επιδομάτων, πάνω από 1 μισθό από τη μείωση του αφορολόγητου, 1 μισθό από τα νέα χαράτσια (1% υπέρ ΤΠΔΥ, 2% υπέρ Ταμείου Αλληλεγγύης, 1% έκτακτη εισφορά για εισόδημα έως 20.000 και 2% για πάνω από 20.000). Αυτά χωρίς να υπολογιστεί η αύξηση του ΦΠΑ, ο ΕΝΦΙΑ και όλη η φοροληστεία, η ακρίβεια στα είδη πρώτης ανάγκης κλπ. Χωρίς να υπολογιστεί το πρόβλημα της ανεργίας, της μισής και κακοπληρωμένης δουλειάς που βιώνει σχεδόν κάθε οικογένεια, κυρίως στα νεότερα μέλη της. Χωρίς να υπολογιστεί το βάρος που σηκώνει κάθε οικογένεια που βρίσκεται αντιμέτωπη με τα δάνεια ακόμη και με τον κίνδυνο πλειστηριασμού του σπιτιού της και σε αυτό το θέμα το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου εκτιμά ότι θα πρέπει να σταθεί περισσότερο καταγράφοντας αν υπάρχει πρόβλημα σε συναδέλφους και λαμβάνοντας αντίστοιχες πρωτοβουλίες. Ήδη η κυβέρνηση με τροπολογία που πέρασε μέσα στα Χριστούγεννα αλλά και με το Πολυνομοσχέδιο που ψήφισε το Γενάρη αυστηροποιεί το σχετικό πλαίσιο με τους ηλεκτρονικούς πλειστηριασμούς και ποινικοποιεί τη δράση όσων αγωνίζονται για την προστασία της λαϊκής κατοικίας.

Οι σχεδιασμοί αυτοί συνδέονται άμεσα με τα λεγόμενα stress-test των τραπεζών που θα πραγματοποιηθούν το επόμενο διάστημα. Σε περίπτωση που απαιτηθεί νέα ανακεφαλοποίηση θα υπάρξουν νέα μέτρα για τους εργαζόμενους. Για αυτό είναι αναγκαίο από σήμερα να προετοιμαζόμαστε για νέα γενική απεργιακή κινητοποίηση μέσα στο Μάρτη.

Στο πρόσφατο πολυνομοσχέδιο η κυβέρνηση ψήφισε ακόμη διάταξη με την οποία βάζει νέα εμπόδια στην κήρυξη της απεργίας από τα πρωτοβάθμια σωματεία, ικανοποιώντας ένα πάγιο αίτημα του ΣΕΒ και της μεγαλοεργοδοσίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου στήριξε και μετείχε στην απεργία στις 12/1/2018 που κήρυξαν μια σειρά σωματεία και Ομοσπονδίες.

Για ακόμη μια φορά δηλώνουμε πως θεωρούμε απαράδεκτη τη στάση της πλειοψηφίας της ΑΔΕΔΥ που αρνήθηκε να κηρύξει απεργία την ώρα που η κυβέρνηση ουσιαστικά καταργούσε το δικαίωμα της απεργίας. Θεωρούμε πως οι ευθύνες της είναι ιστορικές καθώς το δικαίωμα της Απεργίας κατακτήθηκε με αίμα και θυσίες και ακόμη και σήμερα περιφρουρείται με θυσίες στον ιδιωτικό τομέα. Η κυβέρνηση θα επιδιώξει να παρέμβει παραπέρα στη λειτουργία και τη δράση των σωματείων και πρέπει να μας βρει απέναντί της.

Συνολικά η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ συνεχίζει με αμείωτο ρυθμό την αντιλαϊκή πολιτική που συνδιαμορφώνει με την ΕΕ και το ΔΝΤ και στόχο έχει να ενισχύσει τους επιχειρηματικούς ομίλους σε βάρος των εργαζομένων και των δικαιωμάτων τους.

**Την ίδια στιγμή η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ προχωρά όλο και πιο αποφασιστικά στην εφαρμογή όλων των αντιδραστικών αλλαγών στο δημόσιο που έχουν ψηφίσει τόσο η ίδια όσο και οι προκάτοχοί της.** Είναι χαρακτηριστικό ότι ο Νόμος για το «Σύστημα Διοίκησης μέσω Στόχων», η λεγόμενη δηλαδή στοχοθεσία ψηφίστηκε επί κυβέρνησης ΠΑΣΟΚ (Ν.3230/2004), εφαρμόστηκε στο ΥΠΑΑΤ επί κυβέρνησης ΠΑΣΟΚ-ΝΔ-ΛΑΟΣ και στεριώθηκε με όλες τις μετέπειτα κυβερνήσεις. Εκείνη την εποχή δεν υπήρξε καμία αντίδραση από την τότε πλειοψηφία της ΑΔΕΔΥ. Τι σημαίνει λοιπόν σήμερα, 14 χρόνια μετά, η περιβόητη στοχοθεσία?

Στοχοθεσία σημαίνει να εφαρμόζεις την αντιλαϊκή πολιτική που χτυπά τους εργαζόμενους για τα κέρδη των λίγων. Στοχοθεσία στο ΥΠΑΑΤ σημαίνει να εφαρμόζεις την ΚΑΠ στον πρωτογενή τομέα και να προωθείς όσο πιο αποτελεσματικά την αντιαγροτική πολιτική που ξεκληρίζει τους μικρομεσαίους αγρότες και συγκεντρώνει τη γη και την παραγωγή σε όλο και λιγότερους μεγαλοαγρότες και μεγάλες επιχειρήσεις του αγροτοδιατροφικού τομέα. Στοχοθεσία σημαίνει οι υπηρεσίες του ΥΠΑΑΤ να καλούνται να βγάλουν τον ίδιο ή και αυξημένο όγκο εργασίας σε ορισμένες περιπτώσεις με λιγότερους από

τους μισούς και πλέον υπαλλήλους που είχαν πριν λίγα χρόνια σε συνθήκες έντονης εντατικοποίησης. Στοχοθεσία σημαίνει ότι υπηρεσίες, οι οποίες στο σύνολό τους στο Υπουργείο βρίσκονται σε καθεστώς τραγικής υποστελέχωσης και υποχρηματοδότησης, να είναι -40% και -60% από τους στόχους που θέτει η εκάστοτε πολιτική ηγεσία και εξειδικεύουν οι υπηρεσιακοί παράγοντες. Στοχοθεσία σημαίνει ο κάθε συνάδελφος, ανεξαρτήτου αντικειμένου και ειδικότητας να κάνει τα πάντα, αποσυνδέοντας, και με αυτόν τον τρόπο σε συνδυασμό και με τις υπόλοιπες νομοθετικές παρεμβάσεις των τελευταίων χρόνων, από το πτυχίο τα όποια επαγγελματικά δικαιώματα υπήρχαν μέχρι σήμερα. Είναι χαρακτηριστικό ότι σε περίγραμμα θέσης γεωπόνου που έχει αναρτηθεί στο διαδίκτυο για τη διαδικασία της κινητικότητας περιγράφεται ως κύριο καθήκον, μεταξύ άλλων, να «τηρεί το πρωτόκολλο (ηλεκτρονικό και φυσικό) της υπηρεσίας που υπηρετεί» και να «τηρεί, ενημερώνει και αρχειοθετεί έγγραφα και φακέλους της Υπηρεσίας».

Για να μην αποκαλυφθούν τα κενά σε Διοικητικό - Οικονομικό προσωπικό και να μη φανούν λόγω της έλλειψης προσωπικού τα παράλληλα καθήκοντα που αναγκάζονται να έχουν πολλοί συνάδελφοι άλλων ειδικοτήτων, κυρίως σε περιφερειακές υπηρεσίες όπου ήδη ασκούν καθήκοντα υπολόγου και γραμματειακής υποστήριξης, αναφέρεται έντεχνα ως καθήκον «να συνδράμει σε θέματα γραμματειακής υποστήριξης" ή "να συνδράμει σε θέματα λογιστηρίου", πέραν των άλλων καθηκόντων που τους έχουν ανατεθεί και έχουν συνάφεια τόσο με την ειδικότητά τους όσο και με το επιστημονικό αντικείμενο των σπουδών τους. Στις ελεγκτικές οικονομικές υπηρεσίες διευρύνθηκαν οι κλάδοι και οι ειδικότητες που περιγράφονται ότι μπορούν να ασκήσουν το αντίστοιχο ελεγκτικό έργο ώστε από μεγαλύτερη δεξαμενή εργαζομένων κάθε φορά να μπορεί να αντληθεί το προσωπικό που λείπει, σε βάρος τόσο του εργασιακού όσο και του επιστημονικού αντικειμένου του εργαζόμενου. Αντίθετα σε άλλες περιπτώσεις όπου υπηρετούν συνάδελφοι Διοικητικοί και οι οποίοι μέχρι σήμερα ασκούσαν αντικείμενα όπως η διαχείριση πάγιας προκαταβολής, προκύπτει να μην περιγράφονται στα περιγράμματα θέσης τους αυτά τα αντικείμενα και να μεταφέρονται σε άλλες επιστημονικές ειδικότητες.

Το μόνο σίγουρο είναι ότι η λεγόμενη στοχοθεσία, τα περιγράμματα θέσης αποτελούν κομμάτι των αντιδραστικών αλλαγών που συντελούνται συνολικά στο δημόσιο τα τελευταία χρόνια τόσο από την κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ όσο και από τους προκατόχους τους και συνδέονται άμεσα με την «αξιολόγηση» δομών και υπαλλήλων, τους νέους οργανισμούς, την κινητικότητα, την αλλαγή των εργασιακών σχέσεων και τη διαφοροποίηση των

υπαλλήλων, τις ιδιωτικοποιήσεις αντικειμένων (γεωργικοί σύμβουλοι, κτηνίατρος εκτροφής, εκχώρηση αντικειμένων σε ΝΠΙΔ ή απευθείας σε ιδιώτες κ.α) που στόχο έχουν ένα μικρότερο κράτος που θα λειτουργεί με λιγότερους, ανασφαλείς και κακοπληρωμένους υπαλλήλους, με ανταποδοτικά κριτήρια και πιο αποτελεσματικά στην υπηρεσία των μεγάλων επιχειρηματικών ομίλων.

Μια άλλη πλευρά που πηγάζει από αυτές τις «μεταρρυθμίσεις» είναι και η ισχυροποίηση της θέσης των υπηρεσιακών παραγόντων ενισχύοντας το κλίμα πιέσεων και εκφοβισμού, το κλίμα ανασφάλειας στους εργαζόμενους του ΥΠΑΑΤ. Αυτό άλλωστε το βιώσαμε και στην πρόσφατη μάχη που δώσαμε ενάντια στην αντιδραστική αξιολόγηση του Ν.Βερναρδάκη που στην ουσία αποτελεί συνέχεια της αξιολόγησης της προηγούμενης κυβέρνησης. Η καθολική συμμετοχή των εργαζομένων στην προκηρυγμένη ΑΠΕΡΓΙΑ-ΑΠΟΧΗ από την αξιολόγηση ακύρωσε στην πράξη την αξιολόγηση και έφερε την κυβέρνηση σε δύσκολη θέση η οποία κατέφυγε στην απαράδεκτη και εκβιαστική τροπολογία Γεροβασίλη, η οποία εκτός των άλλων ποινικοποιεί τη συνδικαλιστική δράση.

Παρά την εκβιαστική τροπολογία Γεροβασίλη, την κυβερνητική προπαγάνδα, τις πολύμορφες μεθοδεύσεις και πιέσεις που ασκήθηκαν από υπηρεσιακούς παράγοντες η πλειοψηφία των εργαζομένων του ΥΠΑΑΤ απείχε από την αξιολόγηση. Στην πρόσφατη Ετήσια Πανελλαδική Συνδιάσκεψη της ΑΔΕΔΥ που πραγματοποιήθηκε με τη συμμετοχή των Ομοσπονδιών μελών της και των αντίστοιχων Νομαρχιακών Τμημάτων υπήρξε προσπάθεια από την πλειοψηφία της ΑΔΕΔΥ να μαζέψει των αγώνα. Έναν αγώνα που ήταν μαζικός, επιτυχημένος και κατάφερε να φέρει σε δύσκολη θέση την κυβέρνηση και να καταδικαστεί η αξιολόγηση στη συντριπτική πλειοψηφία των δημοσίων υπαλλήλων. Κάτω από την πίεση των εκπροσώπων των Ομοσπονδιών και των Νομαρχιακών Τμημάτων επικαιροποιήθηκε η απόφαση για τη συνέχιση της ΑΠΕΡΓΙΑΣ-ΑΠΟΧΗΣ από την αξιολόγηση και συνεχίζουμε. Το επόμενο διάστημα θα ξεκινήσουν οι διαδικασίες για την αξιολόγηση του 2017 και οφείλουμε να προετοιμάσουμε από σήμερα το κλίμα. Μάλιστα η κυβέρνηση μπροστά στη μαζική συμμετοχή των εργαζομένων στην ΑΠΕΡΓΙΑ-ΑΠΟΧΗ καταφεύγει στην Ηλεκτρονική Αξιολόγηση προκειμένου να διασπάσει και να απομονώσει τους εργαζόμενους, να βγάλει από τη μέση τα σωματεία. Σε αυτές τις συνθήκες απαιτείται από όλους ακόμη μεγαλύτερη επαγρύπνηση και εγρήγορση, ακόμη πιο στενή επαφή με το Σωματείο ακόμη μεγαλύτερη αποφασιστικότητα στη δίκαιη μάχη που δίνουμε για να ακυρωθεί στην πράξη η προωθούμενη αντιδραστική αξιολόγηση.

Αν και στην πλειοψηφία των εργαζομένων δεν έχουν κοινοποιηθεί οι Εκθέσεις Αξιολόγησης του 2016 έχουν ήδη συνεδριάσει οι Ειδικές Επιτροπές Αξιολόγησης ενώ παράλληλα βρίσκονται σε εξέλιξη οι κρίσεις για τις θέσεις ευθύνης από τις οποίες εξαιρούνται με βάση τη λεγόμενη τροπολογία

Γεροβασίλη όσοι απείχαν από τις διαδικασίες της αξιολόγησης. Ο Σύλλογος σε συνεργασία με την Ομοσπονδία και την ΑΔΕΔΥ παρακολουθεί το θέμα και θα παρέμβει όπου απαιτηθεί. Ήδη όπως γνωρίζεται η ΑΔΕΔΥ έχει καταθέσει προσφυγή στο ΣτΕ και αντίστοιχα ασφαλιστικά μέτρα. Καλούμε όποιον συνάδελφο ακυρωθεί η αίτησή του για τις κρίσεις σε θέσεις ευθύνης λόγω μη συμμετοχής του στην «αξιολόγηση» να απευθύνεται στο Σύλλογο προκειμένου σε συνεργασία με την ΑΔΕΔΥ να παρθούν από την πλευρά μας τα αντίστοιχα μέτρα. Σε κάθε περίπτωση θέλουμε να τονίσουμε ότι η έκβαση της μάχης δεν θα κριθεί τόσο στα δικαστήρια όσο πρώτα και κύρια στη μαζική συμμετοχή των εργαζομένων στην προκηρυγμένη ΑΠΕΡΓΙΑ-ΑΠΟΧΗ και στη μαζική καταδίκη στη συνείδηση όλων μας της προωθούμενης αντιδραστικής αξιολόγησης.

**Σε αυτές λοιπόν τις συνθήκες, το χρόνο που πέρασε ανέπτυξε τη δράση του το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου.** Έγκαιρα ενημέρωσε, προειδοποίησε, πήρε μέτρα και μπήκε μπροστά για την Οργάνωση του Αγώνα. Έδωσε με επιτυχία τη μάχη ενάντια στην αντιδραστική αξιολόγηση. Μέσα στο πλαίσιο αποφάσεων της Ομοσπονδίας κάλεσε του συναδέλφους να απέχουν από την ατομική στοχοθεσία ως αναπόσπαστο κομμάτι της αξιολόγησης. Οργάνωσε Γενικές Συνελεύσεις, συγκεντρώσεις και περιοδείες στις υπηρεσίες τους ΥΠΑΑΤ.

Στήριξε και μετείχε σε όλες τις κινητοποιήσεις που εξαγγέλθηκαν τον προηγούμενο χρόνο, παραστάσεις διαμαρτυρίας, συλλαλητήρια, στάσεις εργασίας, δημοσιουπάλληλικές και γενικές απεργίες. Στήριξε και μετείχε στην Απεργία στις 12/1/2018 ενάντια στην ψήφιση του Πολυνομοσχεδίου συμπορευόμενη με άλλες σωματεία του δημόσιου και ιδιωτικού Τομέα παρά το γεγονός ότι ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ αρνήθηκαν να πράξουν το αυτονόητο, δηλαδή να απεργήσουν για το δικαίωμα στην ΑΠΕΡΓΙΑ. Μόλις πριν λίγες μέρες μετείχε στην πρωτοβουλία που πήραν Ομοσπονδίες και Σωματεία του Δημοσίου και την κινητοποίηση στις 7-2-2018 για αυξήσεις στους μισθούς, ξεπάγωμα των μισθολογικών κλιμακίων, προσμέτρηση της διετίας 2016-2017 στη μισθολογική ωρίμανσή, χορήγηση μισθολογικού κλιμακίου κάθε 2 χρόνια και για τους συναδέλφους ΔΕ και ΥΕ, επαναφορά του 13<sup>ου</sup>-14<sup>ου</sup> μισθού κ.α.

Είναι χαρακτηριστικό ότι στις 8-2-2018, την επόμενη δηλαδή μέρα της κινητοποίησης, το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους έβγαλε την εγκύκλιο για το ξεπάγωμα των μισθολογικών κλιμακίων ενώ αμέσως μετά παρέμβηκε ο ΣΕΒ κάνοντας λόγο για μεγάλες αποκλίσεις στους μισθούς δημόσιου και ιδιωτικού τομέα. Είναι προφανές ότι η εγκύκλιος βγήκε κάτω από την πίεση που ασκήθηκε αλλά στην ουσία αφήνει τα περισσότερα από τα αιτήματα των δημοσίων υπαλλήλων άθικτα. Αυτή η πρωτοβουλία πρέπει να συνεχιστεί αλλά θα πρέπει να στηριχθεί από όλους μας αν θέλουμε να έχει ουσιαστικά αποτελέσματα.

Μεγάλη κατάκτηση στη δράση του Συλλόγου αποτελεί η έγκριση και έκδοση του νέου Καταστατικού του Συλλόγου το οποίο πλέον βρίσκεται σε ισχύ. Σύμφωνα με το νέο Καταστατικό μπορούν να είναι μέλη του Συλλόγου όλοι οι εργαζόμενοι του ΥΠΑΑΤ ανεξαρτήτως Σχέσης Εργασίας δίνοντας έτσι μια ουσιαστική απάντηση στη γενίκευση των ελαστικών εργασιακών σχέσεων που προωθούνται και στο Δημόσιο, στην προσπάθεια διάσπασης των εργαζομένων και συνολικά χειροτέρευσης των εργασιακών όρων για όλους. Είναι μια καταστατική αλλαγή που προωθεί την ενότητα των εργαζομένων και βρίσκεται μέσα στο πλαίσιο της πολιτικής απόφασης που πάρθηκε στο τελευταίο Συνέδριο της ΑΔΕΔΥ από το 70% των συνέδρων, καθώς δεν συγκέντρωσε το απαιτούμενο 75% προκειμένου να αποτελέσει και καταστατική αλλαγή της ΑΔΕΔΥ.

Μετά από συνεχείς και επίμονες παρεμβάσεις του Συλλόγου ψηφίστηκε τροπολογία για την καταβολή αντιτίμου από το ΥΠΑΑΤ στους συναδέλφους προκειμένου να μπορούν τα παιδιά των εργαζομένων να φιλοξενηθούν σε ιδιωτικές κατασκηνώσεις μέχρι την επαναλειτουργία των κατασκηνώσεων του Υπουργείου. Σημειώνουμε ότι η συγκεκριμένη ρύθμιση απαιτεί την έκδοση υπουργικής απόφασης προκειμένου να ισχύσει άμεσα, γεγονός που ο Σύλλογος θα απαιτήσει και θα παρακολουθεί. Σε κάθε περίπτωση πρόκειται για σημαντική επιτυχία του Συλλόγου αν και η συγκεκριμένη τροπολογία λύνει εν μέρει το πρόβλημα που έχει δημιουργηθεί από τη μη λειτουργία των κατασκηνώσεων του ΥΠΑΑΤ καθώς η εν λόγω ρύθμιση δεν καλύπτει τα παιδιά των αγροτών που μέχρι πρόσφατα φιλοξενούνταν στην κατασκήνωση αλλά διαιωνίζει και το πρόβλημα φιλοξενίας των προσφύγων και μεταναστών στο χώρο που ως γνωστό δεν πληρεί τις προϋποθέσεις για την αξιοπρεπή διαβίωση τους, ιδιαίτερα κατά τους χειμερινούς μήνες. Ακόμη μεγαλύτερη όμως ανησυχία προκαλεί το γεγονός ότι το Υπουργείο Μεταναστευτικής Πολιτικής επιχειρεί να οικειοποιηθεί τις δομές προκειμένου να μετατραπούν σε χώρο μόνιμης φιλοξενίας. Ο Σύλλογος έχει εκφράσει τη διαφωνία του και θα συνεχίσει τις παρεμβάσεις απαιτώντας την άμεση επαναλειτουργία των κατασκηνώσεων του ΥΠΑΑΤ και τη μετεγκατάσταση των προσφύγων και μεταναστών που φιλοξενούνται προσωρινά σε δημόσιους αξιοπρεπείς χώρους φιλοξενίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέχισε τις πρωτοβουλίες που εγκαινίασε τα προηγούμενα χρόνια όπως η πραγματοποίηση της παιδικής θεατρικής παράστασης για τους συναδέλφους και τα παιδιά τους, η κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας και υπάρχουν σκέψεις και για άλλες πολιτιστικές δράσεις το επόμενο διάστημα.

Ένα ακόμη ζήτημα που απασχόλησε έντονα τον προηγούμενο διάστημα το Διοικητικό Συμβούλιο είναι τα έντονα προβλήματα υγιεινής και ασφάλειας που υπάρχουν στα περισσότερα κτίρια του ΥΠΑΑΤ, όπως στο κτίριο της Μενάνδρου, στο κτίριο της Σκαλιστήρη κ.α. Γνωστοποιήσαμε το πρόβλημα τόσο

προς την Πολιτική ηγεσία όσο και προς τις αρμόδιες κρατικές αρχές, στηρίξαμε τους συναδέλφους που απευθύνθηκαν στο ΣΕΠΕ, απαιτήσαμε να δοθούν άμεσα λύσεις οι οποίες και σε ορισμένο βαθμό δόθηκαν χωρίς σε καμία περίπτωση να λύνουν το γενικότερο πρόβλημα. Γνωρίζουμε από παλαιότερες παρεμβάσεις μας στην πολιτική ηγεσία ότι είναι ανοιχτό το ζήτημα του νέου κτιρίου και της μεταστέγασης όλων των υπηρεσιών χωρίς ωστόσο να υπάρχει περαιτέρω ενημέρωση του Συλλόγου. Ο Σύλλογος θα συνεχίσει τις παρεμβάσεις και για αυτό το θέμα τονίζοντας την πάγια θέση του για ένα κτίριο για όλες τις Υπηρεσίες του ΥΠΑΑΤ, σύγχρονο που θα τηρεί όλες τις αναγκαίες προδιαγραφές με πρόσβαση από μέσα σταθερής τροχιάς στο κέντρο της Αθήνας και σε κάθε περίπτωση πριν την τελική απόφαση να υπάρξει ενημέρωση και σύμφωνη γνώμη των Σωματείων και Ομοσπονδιών του ΥΠΑΑΤ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο απευθύνεται προς στα μέλη του Συλλόγου θέτοντας ακόμη έναν προβληματισμό και στέκεται και το ίδιο αυτοκριτικά στο ζήτημα που σχετίζεται με τη συμμετοχή που παρατηρείται ανά περιόδους στις δραστηριότητες του Συλλόγου. Παρά τα όποια σημαντικά βήματα έχουν γίνει στη μαζικοποίηση του Συλλόγου, την αύξηση των εγγραφών, την πραγματοποίηση των μαζικών διαδικασιών και των Γενικών Συνελεύσεων ανά τακτά χρονικά διαστήματα, τη σταθερή συμμετοχή ενός σημαντικού αριθμού συναδέλφων και την συσπείρωση όλο και περισσότερων συναδέλφων γύρω από το Σύλλογο, εκτιμούμε ότι το επόμενο διάστημα μπροστά στο νέο τρόπο της ηλεκτρονικής αξιολόγησης αλλά και μπροστά σε όλες τις εξελίξεις που έρχονται θα πρέπει να αυξηθεί ακόμη περισσότερο ο βαθμός συσπείρωσης γύρω από το Σύλλογο. Απευθυνόμαστε στα μέλη του Συλλόγου και τους καλούμε να αναλογιστούν ότι οι όποιες επιτυχίες είχαμε, όπως η ακύρωση της αντιδραστικής αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων τα τελευταία χρόνια, βασίστηκαν στη μαζική συμμετοχή των εργαζομένων τόσο στην λήψη όσο και στην υλοποίηση των αποφάσεων του Συλλόγου. Ας προβληματιστούν και ας σκεφτούν ότι η δύναμη ενός Συλλόγου δεν εξαντλείται, όσο αναγκαίο βέβαια και αν είναι, στο πλαίσιο ενός δραστήριου Διοικητικού Συμβουλίου αλλά πηγάζει πρώτα και κύρια από τη συμμετοχή και τη δράση των μελών του στις πολύμορφες, αγωνιστικές και όχι μόνο, δραστηριότητες του Συλλόγου.

### **Συναδέλφισσες, συνάδελφοι**

Κλείνοντας θα θέλαμε να αναφερθούμε στις εξελίξεις στα Βαλκάνια και στην ευρύτερη περιοχή που μόνο ανησυχία προκαλούν. ΝΑΤΟ-ΗΠΑ-ΕΕ προετοιμάζουν νέα επικίνδυνα σχέδια για να ενισχύσουν την παρουσία τους και να βγουν πιο ενισχυμένες στον ανταγωνισμό με τις άλλες δυνάμεις, όπως η Ρωσία και η Κίνα. Σε αυτό το πλαίσιο αναζωπυρώνεται και το ζήτημα των σχέσεων της χώρας με την ΠΓΔΜ, δυναμώνει η αμφισβήτηση των κυριαρχικών δικαιωμάτων στο Αιγαίο, προωθείται διχοτομική λύση στην Κύπρο, μεθοδεύεται



ο διαμελισμός κρατών όπως στη Συρία, κλιμακώνεται η επίθεση κατά του Παλαιστινιακού λαού κ.α

Είναι φανερό ότι αυτές οι εξελίξεις μόνο «ασφάλεια» και «σταθερότητα» δεν προδίδουν όπως προσπαθεί να πείσει η κυβέρνηση για να στηρίξει το ρόλο που έχει αναλάβει στην ευρύτερη περιοχή για την προώθηση των επικίνδυνων ιμπεριαλιστικών σχεδιασμών. Πιστή στην πολιτική της «γεωστρατηγικής αναβάθμισης» βάζει πλάτη για να ενισχυθεί η παρουσία των ΗΠΑ, του ΝΑΤΟ και της ΕΕ, επεκτείνει τις αμερικονατοϊκές βάσεις στη χώρα, δαπανά τεράστια ποσά που χρυσοπληρώνει ο ελληνικός λαός για την αγορά νατοϊκού πολεμικού υλικού κ.α

Καλούμε όλους τους συναδέλφους σε ετοιμότητα και επαγρύπνηση. Να δυναμώσουμε την πάλη μας απέναντι στην επικίνδυνη πολιτική εμπλοκής της χώρας στους ιμπεριαλιστικούς σχεδιασμούς και πολέμους, όπου η παρουσία της ως μέλος του ΝΑΤΟ την εμπλέκει άμεσα κάνοντας ακόμη πιο επίκαιρο το αίτημα για αποδέσμευση από το ΝΑΤΟ, ενάντια στα καλέσματα συναίνεσης για τα λεγόμενα «εθνικά θέματα» που στην ουσία εξυπηρετούν μόνο τα συμφέροντα και τις επιλογές του κεφαλαίου σε βάρος του ελληνικού και των άλλων λαών.

#### **Συναδέλφισσες, συνάδελφοι**

**Με βάση την κατάσταση που βιώνουμε και έχουμε ήδη αναφέρει, τις εξελίξεις που έρχονται και το σχεδιασμό που υπάρχει συνολικότερα στο κίνημα, καλούμε όλους τους συναδέλφους να συσπειρωθούν ακόμη περισσότερο στο Σύλλογο, να βρίσκονται σε επαφή με το Σύλλογο και να προετοιμαστούμε για νέα πανεργατική απεργία τον Μάρτη.**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**



**ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΒΑΓΓΕΛΗΣ**

**ΣΑΛΤΕΡΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ**

## **ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΥΠ. ΓΕΩΡΓΙΑΣ ΝΟΜΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ**

Αχαρνών 2 – Τ.Κ. 101 76 – ΑΘΗΝΑ  
ΤΗΛ.: 210-212 4426, 8212 FAX:210-8663496, 210-5232240  
e-mail: [enaios.syllogos.ypaat@gmail.com](mailto:enaios.syllogos.ypaat@gmail.com)

Αθήνα, 26-2-2018

Αρ. Πρωτ.: 12

**ΠΡΟΣ: Μέλη Συλλόγου**

**ΚΟΙΝ.: ΠΟΣΕΥΓ**

### **ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ ΜΑΡΤΙΟΥ 2018-ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 2019**

Οι εργαζόμενοι στο ΥΠΑΑΤ, όπως και οι υπόλοιποι εργαζόμενοι στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, βρισκόμαστε απέναντι στην επίθεση που έχει εξαπολύσει η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ, συνεχίζοντας την πολιτική των προκατόχων της. Μια επίθεση που θα συνεχιστεί, θα δυναμώνει και θα είναι ολομέτωπη καθώς ακουμπά σε κάθε πλευρά της ζωής μας, τόσο στους χώρους δουλειάς όσο και στην καθημερινότητά μας.

Η παρεμπόδιση και ανατροπή της αντιλαϊκής πολιτικής κυβέρνησης – ΕΕ – μεγάλου κεφαλαίου απαιτεί σήμερα απ' όλους τους εργαζόμενους συμμετοχή στην οργάνωση του αγώνα, συμμαχία και κοινή δράση με τα άλλα λαϊκά στρώματα, απαιτεί να δυναμώσει η πάλη για την ικανοποίηση των σύγχρονων λαϊκών αναγκών μας. Να βάλουμε ένα τέλος στις θυσίες του λαού. Την κρίση και το χρέος να πληρώσει η πλουτοκρατία. Παλεύουμε και απαιτούμε:

- **Μόνιμη σταθερή δουλειά για όλους.** Προσλήψεις εδώ και τώρα με πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα. Κατάργηση των νόμων που προωθούν και ενισχύουν τις ελαστικές εργασιακές σχέσεις (5μηνα κ.ά.). 7ωρο - 5ήμερο - 35ωρο. Κατάργηση κάθε μορφής ελαστικής εργασίας, μονιμοποίηση των συμβασιούχων, ίσα δικαιώματα και ίση αμοιβή συμβασιούχων και μονίμων υπαλλήλων. Επαναφορά των αδειών που καταργήθηκαν (μηχανογραφική, βραχύβιες αναρρωτικές). Μετατροπή των προσωποπαγών θέσεων εργασίας σε οργανικές. Κατάργηση των Π.Δ. που προβλέπονται στο Ν. 4152/2013 που αφορούν στην υποβάθμιση του πτυχίου των γεωπόνων αποσυνδέοντας το από το δικαίωμα στην εργασία και την αλλαγή των εργασιακών σχέσεων στον ιδιωτικό τομέα (κατάργηση πλήρους απασχόλησης).
- **Εδώ και τώρα ουσιαστικές αυξήσεις στους μισθούς.** Κάλυψη των απωλειών μας. Άμεσο ξεπάγωμα των μισθολογικών κλιμακίων. Προσμέτρηση του εργασιακού χρόνου της διετίας 2016-2017 στην μισθολογική ωρίμανση, που αυθαίρετα η κυβέρνηση έχει καταργήσει. Κανένας συμψηφισμός της προσωπικής διαφοράς με τα μισθολογικά κλιμάκια. Καμιά κατάργηση της προσωπικής διαφοράς σε όσους μετατάσσονται με οποιαδήποτε τρόπο (κινητικότητα κλπ). Χορήγηση μισθολογικού κλιμακίου κάθε 2 χρόνια και για τους εργαζόμενους των ΔΕ και ΥΕ κατηγοριών κι όχι κάθε 3 χρόνια, που νομοθέτησε η κυβέρνηση, με τον 4354/2015. Πλήρης μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου. Επαναφορά 13<sup>ου</sup> και 14<sup>ου</sup>

μισθού. Αυτόματη μισθολογική αναγνώριση της προϋπηρεσίας στους συμβασιούχους συναδέλφους. Καμιά σύνδεση μισθού με την λεγόμενη αποδοτικότητα και την "αξιολόγηση". Κατάργηση των νόμων 4354/2015 και 4369/2016. Αναπροσαρμογή των εξόδων κίνησης, δαπανών και αύξηση των ημερών για τις εκτός έδρας μετακινήσεις. Μέτρα υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους δουλειάς. Αναγνώριση του ανθυγιεινού με βάση το χώρο δουλειάς και την επικινδυνότητα της εργασίας.

- **Αποκλειστικά Δημόσια Δωρεάν Καθολική & Υποχρεωτική Κοινωνική Ασφάλιση.** Κατάργηση όλων των αντιασφαλιστικών νόμων και των εφαρμοστικών νόμων που κατακρεούργησαν την Κοινωνική Ασφάλιση και τις συντάξεις (κύριες-επικουρικές και εφάπαξ). Άμεση κάλυψη των απωλειών, επαναφορά 13ης και 14ης σύνταξης. Κάλυψη, με κρατική χρηματοδότηση, του συνόλου των απωλειών των αποθεματικών των ασφαλιστικών ταμείων και των απωλειών από το κούρεμα (PSI) με ευθύνη του κράτους και της εργοδοσίας. Απόσυρση των αποθεματικών των Ταμείων από κάθε λογής «τζόγο».
- **Δημόσιο που θα υπηρετεί τις σύγχρονες λαϊκές ανάγκες και όχι τα συμφέροντα των μονοπωλιακών ομίλων.** Καμιά ιδιωτικοποίηση, καμιά εκχώρηση δημόσιων, κοινωνικών υπηρεσιών και οργανισμών στους επιχειρηματικούς ομίλους. Καμιά «αξιοποίηση» - παραχώρηση -ιδιωτικοποίηση κρατικών αγροκτημάτων, ακινήτων, και όχι μόνο, κυριότητας του ΥΠΑΑΤ. Να σταματήσει η ανάθεση αντικειμένων του υπηρεσιών του πρώην ΥΠΑΑΤ σε ιδιώτες και εργολάβους (π.χ. καθαριότητα), και πολύ περισσότερο των συμβάσεων εκείνων που αφορούν προσωπικά δεδομένα γεωργών/κτηνοτρόφων με ότι αυτό συνεπάγεται. Παροχή νομικής κάλυψης εργαζομένων ΥΠΑΑΤ που δίδονται για Υπηρεσιακούς Λόγους.
- **Αποκλειστικά Δημόσια - Δωρεάν Υγεία και Παιδεία.** Ενιαίο, Καθολικό, αποκλειστικά Δημόσιο και Δωρεάν σύγχρονο σύστημα Υγείας - Πρόνοιας, Προληπτικής και Επείγουσας Ιατρικής για όλους, που θα χρηματοδοτείται αποκλειστικά από το κράτος. Αποκλειστικά δημόσιο δωρεάν εκπαιδευτικό σύστημα με κατάργηση κάθε επιχειρηματικής δράσης. Διεύρυνση του δικτύου δημόσιων δωρεάν βρεφονηπιακών σταθμών για όλα τα παιδιά. Κατάργηση των τροφείων. Δημιουργία παιδικού σταθμού στο ΥΠΑΑΤ.
- **Ανακούφιση της εργατικής-λαϊκής οικογένειας από τα χαράτσια και τη φοροληστεία. Άμεσα και ουσιαστικά μέτρα προστασίας των ανέργων και των οικογενειών τους.** Όχι στη φοροληστεία και σε όλα τα χαράτσια. Να καταργηθούν τώρα ο ΕΝΦΙΑ και ο φόρος αλληλεγγύης. Να φορολογηθεί στο 45% το μεγάλο κεφάλαιο. Άμεσο πάγωμα τιμών σε όλα τα προϊόντα και τις υπηρεσίες και κατάργηση του ΦΠΑ με αντίστοιχη μείωση τιμών σε όλα τα είδη πλατιάς λαϊκής κατανάλωσης, κατάργηση των διοδίων, μείωση κατά 50% των τιμολογίων των πρώην ΔΕΚΟ. Να σταματήσει και να απαγορευθεί κάθε κατάσχεση και πλειστηριασμός στα σπίτια του εργαζόμενου λαού.

Δυναμώνουμε τον αγώνα ενάντια στην πολιτική της κυβέρνησης και της ΕΕ που θυσιάζει το παρόν και το μέλλον μας, την ίδια μας τη ζωή για τα κέρδη των μονοπωλίων. Η ελπίδα βρίσκεται στο δρόμο της ρήξης, της ανατροπής της πολιτικής

και οικονομικής κυριαρχίας των μονοπωλιακών ομίλων, στο δρόμο για την ικανοποίηση των λαϊκών αναγκών.

**Ο δρόμος του αγώνα, της οργάνωσης στον Σύλλογο, στους τόπους δουλειάς αποτελεί ζήτημα άμεσης προτεραιότητας.**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**



**ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ ΒΑΓΓΕΛΗΣ**

**ΣΑΛΤΕΡΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ**