

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΥΠ. ΓΕΩΡΓΙΑΣ (ΠΟΣΕΥΓ)

Αχαρνών 2 Τ.Κ. 10176, Αθήνα

Τηλ.:210-5234189, 210-2124041, 5048, 2310472130,κιν. 6976005479, 6944224234

FAX: 210-5232240,2310472302

e-mail: ax2u128@minagric.gr, chr_lamrini@hotmail.com,skoufasap@yahoo.gr

Αθήνα, 14-3-2018

Αριθ. πρωτ.: 8

ΠΡΟΣ:ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ –

ΜΕΛΗ ΜΑΣ

ΚΟΙΝ.:ΑΔΕΔΥ

Μία ακόμη νίκη στον αγώνα ενάντια στην αντιδραστική αξιολόγηση και την εκβιαστική και απεργοκτόνα τροπολογία Γεροβασίλη μετρούν οι εργαζόμενοι στο δημόσιο.

Συγκεκριμένα, χθες, Τρίτη 13 Μαρτίου 2018 το Διοικητικό Εφετείο Ιωαννίνων έκανε δεκτή προσφυγή συναδέλφου, τον οποίο στήριξε νομικά η ΑΔΕΔΥ, κατά του αποκλεισμού του από τη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων στο ΤΕΙ Ηπείρου εξαιτίας της συμμετοχής του στην απεργία-αποχή από την αξιολόγηση της ΑΔΕΔΥ.

Συνεχίζουμε τον αγώνα ακόμα πιο μαζικά, ακόμα πιο αποφασιστικά.

Συνεχίζουμε την ΑΠΕΡΓΙΑ-ΑΠΟΧΗ και στο νέο κύκλο αξιολόγησης.

Θεωρούμε ακόμη αναγκαίο, με αφορμή το γεγονός ότι ήδη γνωστοποιήθηκαν Εκθέσεις αξιολόγησης σε ορισμένους συναδέλφους, παρά το γεγονός ότι απείχαν από τις διαδικασίες της αξιολόγησης, να ενημερώσουμε εκ νέου και να καλέσουμε τους συναδέλφους:

1. Να δηλώσουν εγγράφως κατά την παραλαβή της αξιολόγησης, τόσο στο αποδεικτικό παραλαβής όσο και σε οποιοδήποτε άλλο έγγραφο με το οποίο θα τους κοινοποιηθεί το Φύλλο Αξιολόγησης, ότι «Δεν αποδέχομαι τα αναφερόμενα στην αξιολόγηση αυτή, που έγινε χωρίς την συμμετοχή μου και ενώ απείχα σύμφωνα με την προκηρυγμένη νόμιμα, απεργία-αποχή των συνδικαλιστικών μου οργάνων. Συνεχίζω να έχω την ίδια γνώμη και επιφυλάσσομαι για την άσκηση κάθε διαδικασίας ένστασης και ένδικου μέσου για την προστασία των δικαιωμάτων μου».
2. Να αποστείλουν - εάν θέλουν - αντίγραφο της Έκθεσής τους στους Συλλόγους ή την Ομοσπονδία, προκειμένου να συγκεντρωθεί μια συνολική εικόνα, και μέσα από την καταγραφή και την κατηγοριοποίηση να δοθούν ολοκληρωμένες οδηγίες στις κινήσεις, που πρέπει να ακολουθήσουν.
3. Να γνωρίζουν ότι «ο αξιολογούμενος υπάλληλος έχει δικαίωμα να ασκήσει ένσταση ενώπιον της Ειδικής Επιτροπής Αξιολόγησης, αν ο μέσος όρος βαθμολογίας της Έκθεσης Αξιολόγησης είναι μικρότερος του εβδομήντα πέντε

(75)» και ότι «Οι ενστάσεις ασκούνται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία επτά (7) εργάσιμων ημερών από τη γνωστοποίηση της έκθεσης στον υπάλληλο. Οι ενστάσεις υποβάλλονται στην οικεία Διεύθυνση Διοικητικού η οποία τις διαβιβάζει στην αρμόδια Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης.».

4. Να γνωρίζουν ότι ο αξιολογούμενος υπάλληλος έχει δικαίωμα να ζητήσει στην Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης «να μετέχει χωρίς δικαίωμα ψήφου και εκπρόσωπος του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου ή Συλλόγου ή Σωματίου του οποίου ο αξιολογούμενος είναι μέλος, ύστερα από αίτησή του».
5. Να γνωρίζουν ότι ο αξιολογούμενος υπάλληλος έχει δικαίωμα να ασκήσει διοικητική προσφυγή στα διοικητικά δικαστήρια μέσα σε (60) εξήντα ημέρες.

Δυναμώνουμε τη δράση μας για την επιτυχία του ΑΓΩΝΑ ενάντια στην αντιδραστική αξιολόγηση, ενάντια σε κάθε έναν που θέλει να χρησιμοποιήσει την λεγόμενη αξιολόγηση σαν εργαλείο για να έχει κρατικές υπηρεσίες υποστελεχωμένες, που θα λειτουργούν με ανταποδοτικότητα και ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, χωρίς τα αναγκαία μέσα, μακριά από τις ανάγκες του λαού και με εργαζόμενους χωρίς δικαιώματα.

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ



Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΧΡΙΣΤΟΓΙΑΝΝΗ ΛΑΜΠΡΙΝΗ

ΣΚΟΥΦΑΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ