

Ταχ. Δ/ση: Αχαρνών 2 (Γραφείο 112) **ΠΡΟΣ:** 1. Περιφ. Συμβούλια Π.Ε.Γ.Δ.Υ.
101 76 Αθήνα Έδρες τους
Τηλ: 210 212 4133 / 4309 2. Γεωπόνοι, μέλη Π.Ε.Γ.Δ.Υ.
Fax: 210 212 4127
E-mail: pegdy.georponoi@gmail.com **ΚΟΙΝ:** Π.Ο.Γ.Ε.Δ.Υ.

ΘΕΜΑ : “Απεργία αποχή από την Αξιολόγηση”

Συνάδελφοι,

Τις τελευταίες ημέρες σε ορισμένες υπηρεσίες έχει αρχίσει να γίνεται διακίνηση φύλλων αξιολόγησης για το έτος 2017. Πέραν των όσων θα αναφερθούν παρακάτω και συνδέονται με την συνεχιζόμενη απεργία - αποχή από την διαδικασία, πρέπει να αναφερθεί ότι με εγκύκλιο της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης και ύστερα από συνεννόηση με την Α.Δ.Ε.Δ.Υ., η όλη διαδικασία έχει «παγώσει» προσωρινά, οπότε η συμπλήρωση των φύλλων αξιολόγησης τελεί και επίσημα σε αναστολή.

Στα πλαίσια του εξελισσόμενου διαλόγου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με το Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης περιλαμβάνεται και η απόσυρση της τροπολογίας για την «τιμωρία» όσων δεν πειθάρχησαν με τις κυβερνητικές εντολές την προηγούμενη αξιολογική περίοδο. Ως γνωστό Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων με τίτλο «Ευρωπαϊκή εντολή έρευνας στις ποινικές υποθέσεις – Εναρμόνιση της νομοθεσίας με την Οδηγία 2014/41/ΕΕ.» είχε ενσωματωθεί τροπολογία-προσθήκη για την “αξιολόγηση” των εργαζομένων στο Δημόσιο.

Η παραπάνω τροπολογία είναι αντιδημοκρατική, αντισυνταγματική, σε σύγκρουση με τις διεθνείς συμβάσεις εργασίας 87/1948 και 98/1949, αλλά και με τις διατάξεις του Ν.1264/82 και μας γυρίζει πίσω σε μαύρες εποχές. Η Κυβέρνηση με την τροπολογία αυτή παρεμβαίνει στη λειτουργία του συνδικαλιστικού κινήματος, καταστρατηγεί τις συνδικαλιστικές ελευθερίες και ιδιαίτερα το δικαίωμα της απεργίας των εργαζομένων και για πρώτη φορά θεσμοθετεί ποινές και διακρίσεις σε βάρος απεργών. Το “δόγμα” της Κυβέρνησης, ότι όποιος προϊστάμενος απεργεί δεν ξαναεπιλέγεται ανοίγει θεσμικά έναν επικίνδυνο δρόμο για τις συνδικαλιστικές ελευθερίες. Αλήθεια ποιο θα είναι

το επόμενο αυταρχικό βήμα; Μήπως όσοι ασκούν το απεργιακό τους δικαίωμα δε θα έχουν δικαίωμα σε προαγωγές, μισθολογική εξέλιξη, ακόμα και θα απολύονται;

Σε μια περίοδο που η Κυβέρνηση “κόπτεται” για τα δημοκρατικά και εργασιακά δικαιώματα για όλους τους εργαζόμενους της Ευρώπης, η παραπάνω τροπολογία αποτελεί μαχαιριά στην καρδιά των εργατικών δικαιωμάτων και παρά τις δημαγωγικές διακηρύξεις αποκαλύπτει τον αυταρχικό, αντιδημοκρατικό κατήφορο που ακολουθεί προκειμένου να περάσει την πολιτική της.

Λαμβάνοντας υπόψη όλες τις τελευταίες εξελίξεις, Σύσσωμο το Δ.Σ. της Π.Ε.Γ.Δ.Υ. στη συνεδρίασή του στις 24/03/2018 αποφάσισε τα εξής για την περαιτέρω πορεία της αξιολόγησης:

Η Π.Ε.Γ.Δ.Υ. υιοθετεί την άποψη της ΑΔΕΔΥ η οποία είναι: «υπέρ της αξιολόγησης – αποτίμησης του έργου των Δημοσίων Υπηρεσιών και των Δημοσίων Υπαλλήλων, η οποία δεν θα είναι τιμωρητική και δεν θα συνδέεται με τη βαθμολογική και μισθολογική τους εξέλιξη. Θα λαμβάνεται υπόψη για την επιλογή στελεχών στο Δημόσιο. Η αξιολόγηση δεν θα οδηγεί στην απόλυση του υπαλλήλου, αλλά θα οδηγεί στη βελτίωση των ικανοτήτων του, μέσω της διαδικασίας επιμόρφωσης. Στόχος της αξιολόγησης, την οποία εμείς προτείνουμε, είναι η βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τον πολίτη, μέσω της βελτίωσης των δομών, αλλά και των ιδίων των Δημοσίων Υπαλλήλων»

Με δεδομένο ότι ο διάλογος βρίσκεται σε εξέλιξη και έως σήμερα δεν έχει αλλάξει κάτι προς την κατεύθυνση των αιτημάτων των εργαζομένων, συνεχίζουμε την απεργία – αποχή, στον νέο κύκλο αξιολόγησης αφού παραμένουν οι προϋποθέσεις ως έχουν. Δυναμώνουμε τη δράση μας με επιπλέον μέτρα για την επιτυχία του ΑΓΩΝΑ μας. **Καλούμε τους Γεωπόνους στις υπηρεσίες όπου ξεκίνησε ο β' κύκλος αξιολόγησης, να δυναμώσουν τη δράση τους για την επιτυχία της απεργίας – αποχής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και να μην συμπληρώνουν τα φύλλα αξιολόγησης.**

Όσον αφορά στο γεγονός ότι έχουν γνωστοποιηθεί εκθέσεις αξιολόγησης της προηγούμενης περιόδου σε ορισμένους συναδέλφους, παρά το γεγονός ότι απείχαν από τις διαδικασίες, θεωρούμε ότι πρέπει να πράξουν ως εξής:

1. Να δηλώσουν εγγράφως κατά την παραλαβή της αξιολόγησης, τόσο στο αποδεικτικό παραλαβής όσο και σε οποιοδήποτε άλλο έγγραφο με το οποίο θα τους κοινοποιηθεί το φύλλο αξιολόγησης, ότι «δεν αποδέχομαι τα αναφερόμενα στην αξιολόγηση αυτή, που έγινε χωρίς την συμμετοχή μου και ενώ απείχα σύμφωνα με την προκηρυγμένη νόμιμα, απεργία – αποχή των συνδικαλιστικών μου οργάνων. Συνεχίζω να έχω την ίδια γνώμη και επιφυλάσσομαι για την άσκηση κάθε διαδικασίας ένστασης και ένδικου μέσου για την προστασία των δικαιωμάτων μου».

2. Πέραν των παραπάνω και στα πλαίσια της προβλεπόμενης διαδικασίας, Σας ενημερώνουμε ότι ο αξιολογούμενος υπάλληλος έχει δικαίωμα να ασκήσει ένσταση ενώπιον της Έκθεσης

Αξιολόγησης, αν ο μέσος όρος βαθμολογίας της Έκθεσης Αξιολόγησης είναι μικρότερος του εβδομήντα πέντε (75) και οι ενστάσεις ασκούνται με αποκλειστική προθεσμία επτά (7) εργάσιμων ημερών από τη γνωστοποίηση της έκθεσης στον υπάλληλο. Οι ενστάσεις υποβάλλονται στην οικεία Διεύθυνση Διοικητικού η οποία τις διαβιβάζει στην αρμόδια Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης.

3. Ο αξιολογούμενος υπάλληλος έχει δικαίωμα να ζητήσει στην Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης να μετέχει χωρίς δικαίωμα ψήφου και εκπρόσωπος του σωματίου του οποίου ο αξιολογούμενος είναι μέλος ύστερα από αίτησή του.

4. Τέλος ότι αξιολογούμενος υπάλληλος έχει δικαίωμα να ασκήσει διοικητική προσφυγή στα διοικητικά δικαστήρια μέσα σε εξήντα (60) ημέρες.

Συνεχίζουμε τον αγώνα για να σταματήσει το καθεστώς ενοικοκρατίας και για να επιτευχθεί ο στόχος μιας όσο το δυνατόν αντικειμενικότερης κρίσης των εργαζομένων και των προσφερόμενων από αυτούς υπηρεσιών.

Για το Δ.Σ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΖΑΧΙΛΑΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ



Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ