



Θεσσαλονίκη, 18 Ιουλίου 2014

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΟ ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΓΕΩΤ.Ε.Ε.
ΤΜΗΜΑ ΕΚΔΟΣΕΩΝ, ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ & ΔΗΜ. ΣΧΕΣΕΩΝ

BENIZELOU 64, 546 31 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
ΤΗΛ.: 2310 278817-8, FAX: 2310 236308
Δ/ΝΣΗ E-mail: pub_relations@geotee.gr

Α Ν Α Κ Ο Ι Ν Ω Σ Η

**για την Αξιολόγηση των Υπαλλήλων
του Δημόσιου και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα**

Το Γεωτεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας εκφράζει την συμπαράσταση του στους Γεωτεχνικούς και λοιπούς εργαζόμενους στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα που βρίσκονται σε διαρκή απεργιακή κινητοποίηση - αποχή από την προσχηματική αξιολόγηση του Ν. 4250/2014 για τους υπαλλήλους του δημόσιου.

Οι διατάξεις για την αξιολόγηση των υπαλλήλων που εισάγει ο Ν. 4250/2014 εμφανίζουν σαφή προβλήματα αντισυνταγματικότητας όσον αφορά την εφαρμογή τους. Ιδιαίτερα οι διατάξεις που αφορούν την ποσόστωση στην αξιολόγηση των υπαλλήλων, **εισάγουν σαφείς περιορισμούς στην ευχέρεια των αξιολογητών να αξιολογήσουν τον κάθε υπάλληλο αποκλειστικά με βάση τις ικανότητες και τα προσόντα του. Αυτό το χαρακτηριστικό έχει ιδιαίτερη σημασία σήμερα που περισσότερο από ποτέ οι Δημόσιες Υπηρεσίες είναι αποδυναμωμένες και υποστελεχωμένες .**

Η υποχρέωση των Γενικών Διευθυντών και των Προέδρων των Ν.Π.Δ.Δ. να περιορίσουν το εύρος της βαθμολόγησης των υπαλλήλων κάθε οργανικής μονάδας μιας υπηρεσίας εντός συγκεκριμένων ορίων, δεν υπακούει σε καμία λογική. Ίσα-ίσα, παραβιάζει πλήρως την αρχή ότι κάθε υπάλληλος πρέπει να αξιολογείται με βάση τα προσόντα και τις ικανότητές του, αφού με το Ν. 4250/2014 εισάγεται ένα νέο κριτήριο, αυτό της βαθμολόγησης με βάση μια προκαθορισμένη ποσόστωση, εντός δηλαδή συγκεκριμένων ορίων. Με τον τρόπο αυτό απαγορεύει στην ουσία την αντικειμενική αξιολόγηση του υπαλλήλου και παραβιάζει πλήρως την αρχή της αξιοκρατίας, η οποία αποτελεί βασική αρχή του Υπαλληλικού Κώδικα, με ευθεία συνταγματική κατοχύρωση, τόσο κατά την επιλογή του προσωπικού της δημόσιας διοίκησης, όσο και κατά την υπηρεσιακή του εξέλιξη. Στην ουσία αυτό που συμβαίνει σήμερα είναι να γίνεται όχι αξιολόγηση, αλλά

κατάταξη προσωπικού με προφανείς σκοπούς που αναφέρονται σε διαθεσιμότητα και απολύσεις δημοσίων υπαλλήλων.

Δεν υποστηρίζει κανείς ότι οι υπάλληλοι δεν πρέπει να αξιολογούνται. Εκείνο όμως που θα πρέπει να γίνει αντιληπτό είναι πως το κάθε σύστημα αξιολόγησης θα πρέπει να σέβεται και να λαμβάνει υπόψη του την ανάγκη πληρότητας και καθολικότητας των κριτηρίων αξιολόγησης **και να γίνεται αποδεκτό από τους ίδιους τους αξιολογούμενους, ανεξάρτητα από την κατηγορία τον κλάδο ή το βαθμό που υπηρετούν τη δημόσια Διοίκηση.** Δηλαδή τα κριτήρια που θα χρησιμοποιούνται πρέπει να μετρούν το σύνολο των ικανοτήτων των υπαλλήλων και να εφαρμόζονται σε όλους. **Η χρήση γενικόλογων, αυθαίρετων και αποσπασματικών κριτηρίων, που στερούνται οποιασδήποτε τεκμηρίωσης, λειτουργεί ενάντια στη σύγχρονη λογική της αξιολόγησης των υπαλλήλων και τελικά προάγει την αναξιοκρατία συμβάλλοντας με τον τρόπο αυτό στη διάλυση της δημόσιας διοίκησης.**

Το ΓΕΩΤ.Ε.Ε εκτιμά πώς η όποια διαδικασία αξιολόγησης θα πρέπει να γίνεται με στόχο τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης και όχι με στόχο τη διάλυσή της όπως επιχειρείται μέχρι σήμερα και μάλιστα με την χρησιμοποίηση ακόμα και απειλών για πειθαρχικές και άλλες κυρώσεις, σε όλες τις βαθμίδες της διοίκησης **που συμμετέχοντας στην απεργιακή κινητοποίηση της ΑΔΕΔΥ δήλωσαν κώλυμα να συμμετάσχουν σε μια ατελέσφορη και προσχηματική διαδικασία αξιολόγησης.**

Σε αυτή την κατεύθυνση το Γεωτεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας **στηρίζει τον αγώνα των εργαζομένων και συμμετέχει σε αυτόν, χρηματοδοτεί τις δράσεις ενημέρωσης των συναδέλφων σε όλη τη Χώρα και συμπαραστέκεται στον αγώνα της ΑΔΕΔΥ και της ΠΟΓΕΔΥ καθώς και των πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών σωματείων,** ενάντια στις καινοφανείς και υποκριτικές πρακτικές αυτές που στόχο τελικά έχουν τη δημιουργία δεξαμενών υπαλλήλων, υποψήφιων για απολύσεις ή για περαιτέρω περικοπές των ήδη υποτιμημένων μισθών τους.

Από το Γεωτεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδας